

1 PROFISSIONAL MÉDICO-VETERINÁRIO, COM ADICIONAL DE INSALUBRIDADE DE 20% SOBRE O SALÁRIO MÍNIMO.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Licitação nº: _____
Dia: - Hora: _____

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Capão da Canoa
C	Ano do Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SIMVET RS 2026
D	Número de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

ANEXO ----- A

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra

	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
1	VETERINÁRIO 40HS SEMANAIS	R\$ 12.320,08

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário base para insalubridade		1.621,00
A	Salário-base		12.320,08
B	Adicional de periculosidade		
C	Adicional de insalubridade	20,00%	324,20
D	Adicional noturno		
E	Hora noturna adicional		
F	Adicional de hora-extra		
G	Intervalo intrajornada		
H	Outros (especificar)		
Total da Remuneração			12.644,28

MÓDULO 2 : BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	0,00
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de prestação dos serviços:	R\$ 0,00
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado:	2,00
B	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)	0,00
	B.1) Valor do auxílio-alimentação :	R\$ 0,00
	Auxílio-alimentação (Vales, cesta básica, etc.)	0,00
	B.2) Valor Auxílio-lanche	R\$ -

Assinado por 1 pessoa: DIEGO MOTTA DA SILVA
Para verificar a validade das assinaturas, acesse <https://capaodacanoa.idoc.com.br/verificacao/645F-892C-F4E2-42AB> e informe o código 645F-892C-F4E2-42AB

C	Assistência médica e familiar	
D	Auxílio-creche	
E	Seguro de vida, invalidez e funeral	0,00
F	Outros (Benefício Social Familiar)	
Total de Benefícios Mensais e Diários		0,00
Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).		
MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS		
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes EPI	100,00
B	Material	300,00
C	Outros (especificar)	0,00
Total de Insumos Diversos		400,00
Nota: Valores mensais por empregado		
MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS		
4.1	Encargos Previdenciários e FGTS	Valor (R\$)
A	INSS	2.528,86
B	SESI ou SESC	189,66
C	SENAI ou SENAC	126,44
D	INCRA	25,29
E	Salário educação	316,11
F	FGTS	1.011,54
G	Seguro acidente de trabalho (Riscos Ambientais-RAT)	379,33
H	SEBRAE	75,87
TOTAL		4.653,10
Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente. Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remunerações.		
Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias		
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º Salário	1.053,69
B	Adicional de Férias	351,23
Subtotal		1.404,92
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	517,01
TOTAL		1.921,93
Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade		
4.3	Afastamento Maternidade	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	9,37
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre o afastamento maternidade	3,45
TOTAL		12,82
Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão		
4.4	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)

A	Aviso-prévio indenizado	Aviso-prévio indenizado	52,68
B	Incidência do FGTS sobre o aviso-prévio indenizado		4,21
C.1	Multa do FGTS do aviso-prévio indenizado		20,23
C.2	Contribuição social de 10% sobre o FGTS do aviso-prévio indenizado (LC n° 110/01 - Art. 1º)	Cálculo do valor =	5,06
D	Aviso-prévio trabalhado		147,52
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso-prévio trabalhado		54,29
F.1	Multa do FGTS do aviso-prévio trabalhado		404,62
F.2	Contribuição social de 10% sobre o FGTS do aviso-prévio trabalhado (LC n° 110/01 - Art. 1º)	Cálculo do valor =	101,15
TOTAL			789,76
4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
A	Férias		1.053,69
B	Ausência por doença		175,62
C	Licença-paternidade		2,63
D	Ausências legais		35,12
E	Ausência por acidente de trabalho		4,11
F	Outros (especificar)		
Subtotal			1.271,17
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição		467,79
TOTAL			1.738,96
Quadro-resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas			
4	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		Valor (R\$)
4.1	Encargos previdenciários e FGTS		4.653,10
4.2	13º salário + adicional de férias		1.921,93
4.3	Afastamento maternidade		12,82
4.4	Custo de rescisão		789,76
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		1.738,96
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL			9.116,57
MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
5	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	%	Valor (R\$)
		-	22.160,85
A	Custos Indiretos	10,00%	2.216,09
		%	24.376,94
B	Lucro	10,00%	2.437,69
		-	26.814,63
C	Tributos	-	-
	C.1 Tributos Federais (especificar)	-	-
	a) COFINS	3,00%	861,74
	b) PIS	0,65%	186,71
	c)	0,00%	-
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3 Tributos Municipais (especificar):	-	-
	a) ISS	3,00%	861,74
TOTAL			6.563,97
Percentual Total e Valor Total de Tributos			6,65%
Base de Cálculo para os Tributos			1.910,19
Cálculo dos Tributos $= \left(\frac{\text{Base de Cálculo para os Tributos}}{1 - (\text{Total de Tributos em \% dividido por 100})} \right) \times \text{Alíquota do Tributo}$			

Nota (1): Custos Indiretos, Lucro e Tributos por empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

ANEXO -----B

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	12.644,28
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	0,00
C	Módulo 3 - Insumo Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	400,00
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	9.116,57
Subtotal (A + B + C + D)		22.160,85
E	Módulo 5 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	6.563,97
Valor total por empregado		28.724,82

ANEXO -----C

Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados (C)	Valor total do serviço D = (B x C)
	28.724,82	1	28.724,82

ANEXO -----D

Quadro-demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

Valor global da proposta							
Descrição							Valor (R\$)
A	Valor Unitário (por colaborador)						R\$ 28.724,82
B	Quantidade de colaboradores						1
C	Valor mensal do serviço						R\$ 28.724,82
D	Valor global da proposta (valor mensal do serviço x nº de meses do contrato)					12	R\$ 344.697,84
	Quantidade de horas mensais de trabalho, efetivas, conforme ETP						200
	Custo por hora trabalhada, normal (horário expediente)						143,62
	Custo por hora trabalhada, extraordinária (fora do horário expediente)						287,25

Capão da Canoa, 28/4/2025

Representante Legal

Observação:

Assinado por 1 pessoa: DIEGO MOTTA DA SILVA
Para verificar a validade das assinaturas, acesse <https://capaodacanoa.1doc.com.br/verificacao/645F-892C-F4E2-42AB> e informe o código 645F-892C-F4E2-42AB

Cada empresa é responsável por incluir em sua planilha de custos, os enquadramentos tributários, trabalhistas e previdenciários, de acordo com a realidade tributária e funcional de seu quadro de funcionários. Desta forma, a planilha de custos disponibilizada pela prefeitura representa, apenas, um MODELO REFERENCIAL, e que impõe um limite máximo de valores para a proposta apresentada.

Destaca-se, que cada empresa possui a sua realidade tributária e funcional, o município não tem como prever todas as possibilidades de enquadramento funcionais, que são baseadas em acordos sindicais e na legislação trabalhista como um todo.

Além disso, para cada cargo ou ambiente de trabalho funcional, alteram-se as condições e enquadramentos, como por exemplo: de insalubridade e EPI (depende do laudo de condições ambientais de trabalho para cada cargo e para cada local de trabalho); Situação de enquadramento tributária e previdenciária (se a empresa é optante pelo simples nacional, lucro presumido ou lucro real);

Por fim, as condições e regras de trabalho também são disciplinadas pelos acordos coletivos de trabalho, os quais, a empresa deve observar.

Portanto, baseado nestes aspectos, cabe a empresa identificar quais os enquadramentos trabalhistas e tributários corretos para a situação licitada. Ao final do pleito licitatório, ou mesmo, no decorrer da execução contratual, se o município verificar, por meio de recursos à licitação ou denúncias recebidas durante a execução contratual, que no momento da elaboração da proposta e da planilha de custos final, a empresa apresentou um item de custos (na planilha de custos final) diferente do que é exigido na convenção coletiva sindical ou em qualquer legislação trabalhista, visando reduzir o valor de sua proposta financeira, o município poderá considerar tal fato, como uso de má fé por parte da empresa.

Assim, com esta prova de má fé por parte do licitante, o município poderá desabilitar a empresa durante o processo licitatório, ou mesmo, rescindir o contrato em vigor, pelo bem do serviço público.



VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: 645F-892C-F4E2-42AB

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:



DIEGO MOTTA DA SILVA (CPF 027.XXX.XXX-31) em 13/08/2026 17:55:37 GMT-03:00

Papel: Parte

Emitido por: Autoridade Certificadora SERPRORFBv5 << AC Secretaria da Receita Federal do Brasil v4 << Autoridade Certificadora Raiz Brasileira v5 (Assinatura ICP-Brasil)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

<https://capaodacanoa.1doc.com.br/verificacao/645F-892C-F4E2-42AB>